

산업안전보건법과 안전보건관리체계

CONTENTS

1. 산업안전보건법

- 산업안전보건법의 개요
- 사업주와 근로자의 의무
 - 산업안전보건법의 벌칙

2. 안전보건관리 체계

- 안전보건관리체계
- 유해 · 위험 예방조치

part.1 산업안전보건법

1. 산업안전보건법 개요

1) 산업안전보건법의 목적

가. 산업안전보건법

① 산업안전보건법의 목적

- 산업안전 및 보건에 관한 기준 확립
- 책임의 소재를 명확히 함
- 산업재해 예방
- 쾌적한 작업환경 조성
- 노무를 제공하는 사람의 안전 및 보건을 유지하고 증진

나. 산업안전보건법의 헌법상 근거

① 산업안전보건법의 헌법상 근거

- 모든 국민은 근로의 권리를 가진다.
- 근로조건의 기준은 인간의 존엄성을 보장하도록 법률로 정한다.
- 모든 국민은 인간다운 생활을 할 권리를 가진다.

② 헌법상의 근로조건

- 근로조건 : 임금이나 근로시간뿐만 아니라 안전과 보건, 작업 환경까지 의미
- 사업주는 작업 환경을 안전하고 쾌적하게 해야 할 의무가 있음

다. 산업안전보건법의 재개정 역사

- 1953년 공포된「근로기준법」 제6장의“안전과 보건”을 바탕으로 근로안전규칙, 근로보건규칙 등이 제정되면서 태동
- 1981년 산업안전보건법 제정·공포 노동청이 노동부로 승격
- 1987년 한국산업안전공단 설립
- 1990년 산업안전보건법이 전면 개정되며 사업장의 안전보건관리체계가 개편
- 2019년 30년만의 전면개정을 통해 2020년부터 법 체계 전반이 정비 됨

2) 산업안전보건법의 구성과 체계

가. 산업안전보건법의 구성

- 산업안전보건법의 체계는 12장 15절의 175개 조문으로 이루어짐

※ 12장

- 제1장 : 총칙
- 제2장 : 안전보건 관리체제 등
- 제3장 : 안전보건 교육
- 제4장 : 유해·위험 방지조치
- 제5장 : 도급시 산업재해 예방
- 제6장 : 유해·위험 기계 등에 대한 조치
- 제7장 : 유해·위험 물질에 대한 조치
- 제8장 : 근로자 보건관리
- 제9장 : 산업안전 및 보건지도사
- 제10장 : 근로감독관 등
- 제11장 : 보칙
- 제12장 : 벌칙

나. 산업안전보건법

- 산업재해예방을 위한 각종 제도적 근거의 확보

다. 산업안전보건법의 체계

① 산업안전보건법의 체계

- 1개의 법률 (산업안전보건법)
- 1개의 대통령령 (산업안전보건법시행령)
- 3개의 고용노동부령 (산업안전보건법시행규칙, 산업 안전보건 기준에 관한 규칙, 유해·위험 작업 취업제한에 관한 규칙)
- 세부적인 기준 및 절차 (고시, 예규, 훈령)
- 효력순위 : 법 > 시행령 > 시행규칙 > 고시
- 상위법령에 위배되는 하위규정은 그 효력이 발생하지 않음

② 하위 법령

- 산업안전보건법 시행령
- 법에서 위임된 사항, 법 시행 대상범위, 종류 등을 설정
- 산업안전보건법 시행규칙
- 법 및 시행령에서 위임된 사항을 일반, 안전보건, 취업 제한 등 3가지로 구분한 내용으로 구성
- 고시

- 각종 검사·검정 등에 필요한 일반적, 객관적 사항을 널리 알려져 활용할 수 있는 표준적·수치적인 내용을 규정

■ 예규

- 행정 절차적 사항의 내용을 조문형식으로 규정

■ 훈령

- 상급 기관이 하급 기관에게 업무수행에 관한 훈시·지침 등을 시달할 때 내용을 조문 형식으로 규정

■ 지침

- 고시의 범주에 포함된 각종 기술상의 매뉴얼을 하나의 규범형식으로 작성

■ 표준

- 작업장 내 유해환경요소의 제거를 위한 기술상 모델인 작업환경 표준

③ 산업안전보건법령 계층 구조

			법적 성격	제·개정권자	심의
법			법령	국회	국회법사위
시행령			형사처벌 및 경제적 제재 병행	대통령	법제처
시행 규칙	안전보건 규칙	취업제한 규칙		고용노동부 장관	
고시	예규	훈령	행정규칙		부처 법무관실
↳	기술상의 지침	작업환경표준			

3) 주요 내용 및 특징

가. 산업안전보건법의 주요 내용

- 산업재해 예방을 위한 사업주 및 근로자의 기본적 의무 명시
- 산업안전보건 정책, 수립, 집행, 조정 및 통제 등 정부의 책무 명시
- 작업환경이 인체에 해로운 사업장에 대한 작업환경 측정 및 기록, 근로자 건강 진단 실시

나. 산업안전보건법의 특징

① 근로기준법과 유기적인 연계

- 사용자에게 대하여 행정기관의 지도 감독, 형벌을 토대로 최저기준을 준수하기 위한 감독법
- 근기법, 산안법

- 근로기준법과 산업안전보건법의 공조체제 필요

② 전문기술성

- 유해·위험요소를 제거하기 위한 전문 기술성
- 90% 이상이 안전보건에 대한 기술적인 사항
- 공학, 이학, 의학 등 다양한 학문적 배경지식 필요

③ 복잡방대성

- 산업현장의 모든 분야에 대한 안전과 보건 규범
- 시행령, 시행규칙, 훈령 등 방대한 내용

④ 의무주체의 다양성

- 노무를 제공받아 사업을 행하는 사업주
- 사업주에 사용되는 근로자
- 사업주 및 근로자 외에 근로자의 안전과 보건의 확보 및 쾌적한 직장환경 조성에 관계있는 자

⑤ 강행성/규제성

- 산업현장의 안전보건책임
- 근로자와 정부에 대해서도 의무와 책임 부여

다. 산업안전보건법의 적용범위

- 모든 사업에 적용함
- 아래의 경우를 고려하여 대통령령으로 정하는 사업 또는 사업장에는 전부 또는 일부를 적용하지 않을 수 있음
 - 유해·위험의 정도
 - 사업의 종류
 - 사업장의 상시 근로자수 등
- 일반 사업장뿐만 아니라 국가, 지방자치단체 및 정부투자기관에도 적용

4) 용어의 정의

가. 산업안전보건법에서의 용어 정의

- 산업재해
 - 노무를 제공하는 사람이 업무에 관계되는 건설물, 설비, 분진 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것
- 중대재해
 - 산업재해 중 사망 등 재해 정도가 심하거나 다수의 재해자가 발생한 경우

- 근로자
 - 직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공하는 자
- 사업주
 - 근로자를 사용하여 사업을 하는 자
- 근로자대표
 - 노동조합 : 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우
 - 근로자의 과반수를 대표하는 자 : 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우
- 도급
 - 명칭에 관계없이 물건의 제조, 건설, 수리 또는 서비스의 제공 그 밖의 업무를 타인에게 맡기는 계약
- 도급인
 - 물건의 제조, 건설, 수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 도급하는 사업주
- 수급인
 - 도급인으로부터 물건의 제조, 건설, 수리 또는 서비스의 제공 그 밖의 업무를 도급받은 사업주
- 관계수급인
 - 도급이 여러 단계에 걸쳐 체결된 경우에 각 단계별로 도급받은 사업주 전부
- 건설공사발주자
 - 건설공사를 도급하는 자
- 안전보건진단
 - 산업재해를 예방하기 위하여 잠재적 위험성을 발견하고 그 개선대책을 수립 할 목적으로 조사, 평가하는 것
- 작업환경측정
 - 작업환경 실태를 파악하기 위하여 해당 근로자 또는 작업장에 대하여 사업주가 유해인자에 대한 측정 계획을 수립한 후 시료를 채취하고 분석, 평가하는 것

2. 사업주와 근로자의 의무

1) 사업주의 의무

가. 사업주의 일반적인 의무

① 사업주의 일반적인 의무

- 사업주
 - 근로자를 이용하여 사업을 하는 자

- 사업주의 일반적인 의무

- 산업재해예방기준 준수
- 쾌적한 작업환경의 조성 및 근로조건 개선
- 사업장의 안전·보건에 관한 정보를 근로자에게 제공

- ② 특정 사업주의 의무

- 특정 사업주

- 기계, 기구와 그 밖의 설비를 설계, 제조 또는 수입하는 자
- 원재료 등을 제조, 수입하는 자
- 건설물을 발주, 설계, 건설하는 자

- 특정 사업주의 의무

- 산업안전보건법과 이 법에 의한 명령에서 정하는 기준 준수
- 사용되는 물건으로 인하여 발생하는 산업재해 방지를 위해 필요한 조치

나. 안전보건관리체제

- ① 안전보건관리체제의 구축 의무

- 사업주를 중심으로 한 자율적 안전보건관리
- 체계적이고 효율적인 사업장단위의 산재 예방활동
- 안전보건관리책임자, 안전보건총괄책임자
- 관리감독자, 안전보건관리자, 산업보건의
- 산업안전보건위원회 구성
- 안전보건관리 규정

- ② 안전보건관리체제 구축을 위한 담당자와 책임자

- 안전보건관리책임자

- 자율적인 재해예방활동을 촉진시키기 위해 당해 사업을 실질적으로 총괄, 관리하는 사람

- 안전 보건총괄책임자

- 관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위한 업무를 총괄하여 관리하는 사람

- 관리감독자

- 사업장의 생산과 관련되는 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 직위에 있는 사람

- 안전관리자

- 안전에 관하여 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도, 조언하는

업무를 수행하는 사람

- 보건관리자

- 보건에 관하여 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도, 조언하는 업무를 수행하는 사람

- 산업보건의

- 근로자의 건강관리나 그 밖에 보건관리자의 업무를 지도하는 사람

- 안전보건관리담당자

- 안전 및 보건에 관하여 사업주를 보좌하고 관리감독자에게 지도, 조언하는 업무를 수행하는 사람
- 안전관리자 또는 보건관리자가 있거나 이를 두어야 하는 경우 제외

- 산업안전보건위원회

- 사업장의 안전 및 보건에 관한 중요 사항을 심의, 의결 근로자위원과 사용자위원이 같은 수로 구성

- 도급사업 안전보건 협의체

- 도급인과 수급인을 구성원으로 하는 안전 및 보건에 관한 협의체

- 도급사업 안전보건 노사 협의체

- 공사금액 120억 이상의 건설 공사 현장에 근로자위원과 사용자위원이 같은 수로 구성되는 안전 및 보건에 관한 협의체

③ 안전보건체제 구축을 위한 규정 작성 및 준수

- 사업장의 안전 및 보건을 유지하기 위한 안전관리 규정 작성

- 안전 및 보건에 관한 관리조직과 그 직무에 관한 사항
- 안전보건교육에 관한 사항
- 작업장의 안전 및 보건 관리에 관한 사항
- 사업주와 근로자는 작성된 안전보건관리 규정 준수

다. 안전보건교육

① 사업주의 안전보건교육에 대한 의무

- 근로자에 대한 안전보건교육

- 소속 근로자에게 정기교육, 채용 시 등 안전보건교육 실시
- 고용노동부장관에게 등록한 안전보건교육기관에 위탁 가능

- 건설업 기초안전보건교육

- 건설업의 사업주가 건설 일용근로자 채용 시
- 안전보건교육기관이 실시하는 안전보건교육 이수

- 안전보건관리책임자 등에 대한 직무교육

- 안전보건관리책임자, 안전관리자 등 안전보건교육기관에서 직무와 관련한 안전 보건교육을 이수하도록 하여야 함

라. 유해·위험 방지 조치

① 유해·위험 방지 조치를 위한 사업주의 의무

- 법령 요지의 게시 등의 의무

- 산업안전보건법의 요지 및 안전보건관리규정을 각 사업장의 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 갖추어 두어 근로자에게 널리 알려야함

- 근로자대표의 통지 요청

- 근로자대표는 사업주에게 다음의 통지를 요청할 수 있고 사업주는 이에 성실히 따라야 함

- 산업안전보건위원회 의결사항
- 안전보건진단 결과에 관한 사항
- 안전보건개선계획의 수립, 시행에 관한 사항
- 도급인의 이행사항
- 물질안전보건자료에 관한 사항
- 작업환경측정에 관한 사항
- 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 안전 및 보건에 관한 사항

- 안전표시 설치 · 부착 등의 의무

- 안전보건표지를 근로자가 쉽게 알아볼 수 있도록 설치하거나 부착

- 안전보건표지

- 다음의 사항을 그림, 기호 및 글자 등으로 나타낸 표지

- 유해하거나 위험한 장소 · 시설 · 물질에 대한 경고
- 비상시에 대처하기 위한 지시 · 안내
- 근로자의 안전 및 보건의를 고취하기 위한 사항
- 종류, 형태, 색채, 용도 및 설치 · 부착 장소, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정함

- 산업재해 기록·보존의 의무

- 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 산업재해의 발생 원인 등을 기록하여 보존 하여야 함

- 산업재해 기록 등

→ 다음의 사항을 기록·보존

- 사업장의 개요 및 근로자의 인적사항
- 재해 발생의 일시 및 장소
- 재해 발생의 원인 및 과정
- 재해 재발방지 계획
- 산업재해조사표 사본을 보존하거나 요양신청서의 사본에 재해 재발방지 계획을 첨부하여 보존한 경우 제외

■ 보고의 의무

- 고용노동부령으로 정하는 산업재해
- 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 보고
- 발생 개요·원인 및 보고 시기, 재발방지 계획 등

■ 산업재해 발생보고

- 사망자 또는 3일 이상의 휴업이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우 → 재해가 발생한 날부터 1개월 이내에 산업재해 조사표를 작성 제출
- 근로자 대표의 확인 필요 → 근로자 대표의 이견이 있는 경우 그 내용 첨부

■ 중대재해 발생보고

- 중대 재해가 발생한 경우 다음의 사항을 지체 없이 지방고용노동관서의 장에게 전화, 팩스 또는 그 밖에 적절한 방법으로 보고
- 발생개요 및 피해 상황
 - 조치 및 전망
 - 그 밖의 중요한 사항

마. 다양한 고용형태에서의 산업재해 예방

① 고용형태에 따르는 산업재해 예방에서 사업주의 의무

■ 유해한 작업의 도급 금지

- 근로자의 안전 및 보건에 유해하거나 위험한 작업 자신의 사업장에서 수급인의 근로자가 작업하는 것 금지

■ 건설공사 단계에서 발주자 조치 사항

- 계획단계 : 기본안전대장 작성
- 설계단계 : 설계안전보건대장 작성 확인
- 시공단계 : 공사안전보건대장 작성 및 이행여부 확인
- 안전보건 전문가에게 내용의 적정성 등 확인

- 적정한 비용과 시간을 계산 설정
 - 건설공사 도급인 조치 사항
- 타워 크레인 등 설치, 작동 중이거나 설치, 해체, 조립 시 안전·보건조치
- 고용노동부에 등록한 자에게 타워 크레인 설치, 해체 작업 위탁
 - 특수형태근로종사자의 산업재해 예방
- 안전조치 및 보건 조치
- 안전 및 보건에 관한 교육을 실시
 - 특수형태근로종사자
- 계약의 형식에 관계없이 근로자와 유사하게 노무를 제공하여 업무상의 재해로부터 보호할 필요가 있음에도 「근로기준법」 등이 적용되지 아니하는 자로서 다음 요건을 모두 충족하는 사람
- 대통령령으로 정하는 직종에 종사할 것
- 주로 하나의 사업에 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활할 것
- 노무를 제공할 때 타인을 사용하지 아니할 것
 - 배달종사자에 대한 안전조치
- 이동통신 단말장치로 물건의 수거, 배달 등을 중개하는 사람은 그 중개를 통하여 이륜자동차로 물건을 수거, 배달 등을 하는 사람에 대한 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 해야 함

바. 시행 예정

- ① 사업주의 의무와 관련된 조항
 - 안전 및 보건에 관한 계획 수립
- 일정규모 이상의 주식회사 대표이사는 매년 회사의 안전, 보건 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 받아야 함
 - 물질안전보건자료 작성·비치
- 화학물질 또는 이를 함유한 혼합물의 제조, 수입하는 자가 MSDS를 작성하여 고용노동부장관에게 제출

2) 근로자의 의무

가. 근로자의 의무

- ① 안전보건교육 이수
 - 사업주가 실시하는 안전보건교육 이수
- 정기, 채용 시, 작업내용 변경 시, 특별작업 시

■ 건설 일용근로자의 경우 기초 안전보건교육 이수

- 건설사업주가 교육기관을 통해 실시

■ 물질안전보건자료에 관한 교육 이수

- 물질안전보건자료 대상 물질 제조, 사용, 운반 또는 저장하는 작업에 근로자 배치

- 새로운 물질안전보건자료 도입

- 유해성·위험성 정보 변경

② 건강진단 이행

■ 사업주가 실시하는 건강진단을 받아야 함

- 일반건강진단

- 특수건강진단

- 임시건강진단 명령 등

■ 지정한 건강진단기관이 아닌 곳으로부터 이에 상응하는 건강진단을 받아 그 결과를 증명하는 서류를 사업주에게 제출하는 경우

- 사업주가 실시하는 건강진단을 받은 것으로 봄

③ 방호조치 해체 등에 필요한 조치

■ 위험 기계·기구에 설치된 방호조치에 대한 준수사항

- 방호조치를 해체하려는 경우 : 사업주의 허가를 받아 해체

- 방호조치를 해체한 후 그 사유가 소멸된 경우 : 지체 없이 원상으로 회복

- 방호조치의 기능이 상실된 것을 발견한 경우 : 지체 없이 사업주에게 신고

④ 보호구 착용

■ 유해·위험작업으로부터 보호를 받을 수 있도록 사업주가 제공한 보호구를 상황에 맞게 착용

- 안전모 : 물체가 떨어지거나 날아올 위험 또는 근로자가 추락할 위험이 있는 작업

- 보안경 : 물체가 훑날릴 위험이 있는 작업

- 방열복 : 고열에 의한 화상 등의 위험이 있는 작업

- 승차용 안전모 : 물건 운반을 하거나 수거, 배달하기 위해 이륜자동차를 운행하는 작업

⑤ 근로자의 작업 중지

■ 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우 작업을 중지하고 대피할 수 있음

■ 사업주는 급박한 위험이 있다고 근로자가 믿을 만한 합리적인 이유가 있을 때

- 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대하여 해고나 그 밖의 불리한 처우 금지

⑥ 그 밖의 준수사항

■ 산업안전보건위원회가 심의, 의결한 사항을 성실하게 이행

- 역학조사 실시 시 협조해야 하며, 정당한 사유 없이 거부, 방해, 기피 금지
- 공정안전보고서 이행
- 안전보건개선계획 준수
- 작업환경측정 신뢰성 평가 시 적극 협조

3. 산업안전보건법의 벌칙

1) 벌칙의 의의와 유형

가. 벌칙

- 벌칙
 - 법령만으로는 법령 준수 의지가 약화될 수밖에 없어 벌칙을 두어 법적의무이행 담보수단으로 법령의 실효성을 확보하고 있음

나. 벌칙의 유형

유형	행정형벌	행정질서벌
종류	징역 또는 벌금	과태료, 범칙금
집행 절차	1. 사법경찰관의 수사 및 사건 송치 2. 검사의 기소 3. 법원의 재판을 통한 확정	해당 법령 소관 행정관청이 부과·징수

2) 형벌

가. 형벌의 의의

→ 산업안전보건법 또는 이 법에 따른 명령 위반의 경중에 따라 6가지 형벌을 구분 규정

- 7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금
- 5년 이하의 징역 또는 5,000만원 이하의 벌금

나. 양벌규정

- 법률 위반에 대해서 해당 규정의 의무이행주체를 처벌하는 것이 원칙
- 산업안전보건법상 의무이행주체는 대부분 사업주
- 법의 실효성 확보를 위한 양벌규정

다. 형벌과 수강명령 등의 병과

- 다음의 조항을 위반하여 근로자를 사망에 이르게 한 사람에게 유죄의 판결을 선고하거나 약식명령을 고지하는 경우
- 200시간의 범위에서 산업재해 예방에 필요한 수강 명령을 병과 할 수 있음

3) 과태료

가. 과태료의 의의

- 행정목적의 달성을 위하여 부과되는 제재수단
- 산업안전보건법은 대부분 사업주를 의무 주체로 규정하고 있음
- 원칙적으로 실제 위반행위자와 관계없이 해당 사업주가 과태료 부과대상

나. 과태료 부과

① 과태료 부과

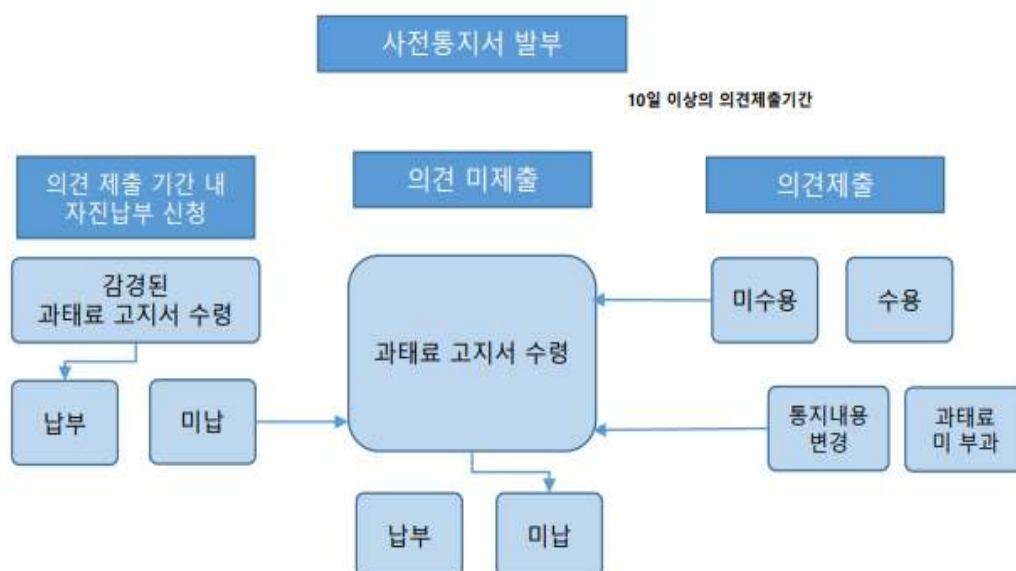
- 고용노동부 장관이 부과 또는 징수

② 과태료 부과 절차

- 해당 위반행위 조사, 확인
- 사전통지서 : 위반사실, 과태료 금액, 의견 제출 방법 및 기간 등을 함께 기재
- 10일 이상의 기간을 정하여 구술, 서면의 의견 진술 기회
- 과태료 고지서 : 의견을 제출하지 않거나 받아들여지지 않았을 때 발부

③ 의견 제출 기간 내에 자진 납부 신청

- 의견 제출 기간 내에 자진 납부 신청 : 과태료 감면

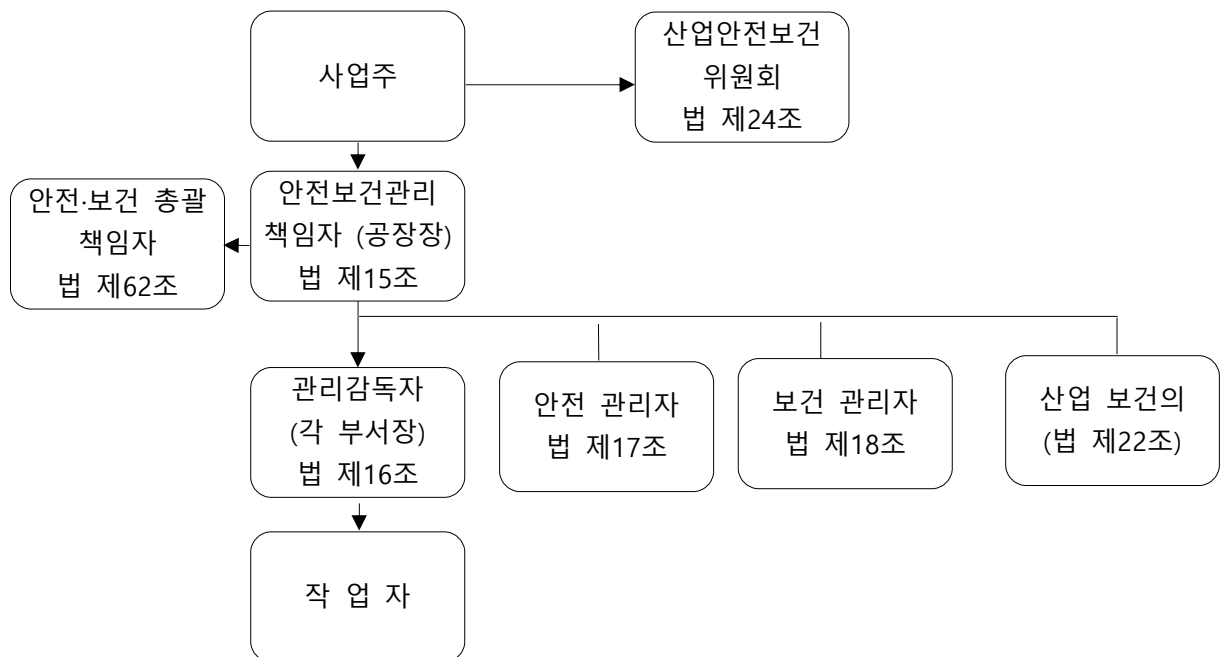


part.2 안전보건관리체계

1. 안전보건관리체계

1) 안전보건관리체계 정의

- 산업 안전보건에 관한 책임소재를 명확히 함
- 사업장 자율안전관리 활동을 지속해서 수행하기 위한 조직체계
- 사업의 종류, 규모, 근로자 수에 따라 적절한 조직을 구성하고 운영하여야 함
- 사업장의 안전보건관리 조직 구성도



2) 안전보건관리책임자

① 안전보건관리책임자의 정의

- 산업 안전보건업무를 총괄·관리하는 자

② 안전보건관리책임자의 목적

- 기업의 자율적인 재해 예방 활동 촉진

③ 안전보건관리책임자 선임

- 개인 사업주 또는 법인의 대표이사가 사업장에 상주하는 경우
 - 해당 사업을 실질적으로 총괄, 관리하는 자로서 안전보건관리책임자가 됨
- 개인 사업주 또는 법인의 대표이사가 사업장에 상주하지 못하는 경우
 - 사업 경영의 실질적인 권한과 책임을 위임하여 안전보건관리책임자로 선임할 수

있음

- 사업주는 안전보건관리책임자를 선임하였을 때에는 그 사실을 증명할 수 있는 서류를 사업장에 갖추어 두어야 함

④ 직무 사항

■ 총괄, 관리 업무

- 산업재해 예방 계획의 수립에 관한 사항
- 산업재해의 원인조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항
- 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
- 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
- 안전, 보건과 관련된 안전장치 및 보호구 구입 시의 적격품 여부 확인에 관한 사항
- 작업환경측정 등 작업환경의 점거 및 개선에 관한 사항
- 근로자의 안전, 보건 교육에 관한 사항
- 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
- 그 밖에 근로자의 유해위험 예방조치에 관한 사항으로서 안전보건규칙에서 정하는 근로자의 위험 또는 건강 장애의 방지에 관한 사항

■ 지도·감독 업무

- 안전관리자와 보건관리자를 지휘, 감독
- 안전관리자 또는 보건관리자의 건의에 대한 조치
- 안전관리자 또는 보건관리자가 안전 또는 보건에 관한 기술적인 사항에 대하여 사업주 또는 관리책임자에게 건의한 경우에는 이에 상응하는 적절한 조치를 해야 합니다.

3) 관리감독자

가. 관리감독자의 정의

- 사업장 내 부서 단위 경영조직에서 생산과 관련된 업무와 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 부서의 장이나 그 직위를 담당하는 자

나. 관리감독자의 직무 사항

■ 일반업무

- 각 부서 내 소속된 근로자의 안전을 위해 해당 작업장의 안전과 보건에 관련된 사항들을 직접 지휘하고 감독하며 지도하는 업무를 담당
- 위험 방지가 필요한 작업이 있으면 특별교육 중 안전에 관한 교육을 하거나 자율검사프로그램에 따른 안전 성능검사를 하는 등의 추가업무를 하기도 함

4) 안전관리자

가. 안전관리자의 정의

- 사업장 내 산업 안전에 관한 기술적인 사항에 대하여 사업주와 안전보건관리책임자를 보좌하고, 관리감독자에 대하여 지도, 조언하는 사람
- 안전관리자가 관리감독자에게 지도 · 조언하는 경우에 사업주 · 관리책임자와 관리감독자는 이에 상응하는 적절한 조치를 하여야 함 (보건관리자도 동일)

나. 안전관리자의 직무 사항

- 사업장 순회 점검 · 지도와 조치의 건의
- 해당 사업장 안전교육계획의 수립 및 안전교육 실시에 관한 보좌 및 조언, 지도
- 안전인증대상 기계, 기구 등과 자율안전확인대상 기계, 기구 등의 구입시 적격품의 선정에 관한 보좌 및 조언, 지도
- 산업재해 발생의 원인조사 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 지도, 조언
- 산업재해에 관한 통계의 유지, 관리, 분석을 위한 보좌 및 조언, 지도
- 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 안전에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조언, 지도
- 산업안전보건위원회 또는 노사합의체에서 심의, 의결한 직무와 해당 사업장 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 직무
- 업무수행결과의 기록, 유지

다. 선임 신고

- 사업주가 안전관리자를 선임 또는 교체 임명한 경우에는 그 날로부터 14일 이내에 관할 고용 노동부 장관에게 증명할 수 있는 서류 제출

5) 안전관리전문기관

가. 안전관리전문기관의 정의

- 중·소규모 사업장의 사업주가 안전관리자를 선임하는 대신 안전관리자의 업무를 위탁할 수 있도록 안전관리업무를 전문으로 행하는 기관

나. 위탁 가능 사업

- 건설업을 제외한 상시 근로자 300명 미만을 사용하는 사업

다. 기관 지정요건

- 법 제145조에 따라 등록된 산업안전지도사와
- 안전관리업무를 하려는 법인으로 고용노동부령으로 정하는 인력·시설과 장비를 갖춘 자

라. 직무 사항

- 고용노동부 장관이 정하는 바에 따라 사업장의 안전관리상태를 정기적으로 점검
- 매월 고용노동부 장관이 정하는 바에 따라 안전관리 상태에 관한 보고서를 작성하여 다음 달 10일까지 사업주에게 제출하여야 하고 정기점검 결과 법령 위반사항을 발견한 때에는 그 위반사항과 구체적인 개선대책을 해당 사업주에게 즉시 제출하여야 한다.
- 고용노동부 장관이 정하는 바에 따라 안전관리 업무의 수행 내용, 점검 결과 및 조치 사항 등을 기록한 사업장 관리카드를 작성하여 갖추어 두어야 하며, 해당 사업장의 안전관리 업무를 그만두게 된 경우에는 사업장관리카드를 해당 사업장의 사업주에게 제공하여 안전에 관한 사항이 지속해서 관리될 수 있도록 하여야 한다.

6) 보건관리자

가. 보건관리자의 정의

- 안전보건관리책임자의 총괄, 관리 업무 중 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 또는 관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 이에 관한지도, 조언
- 산업보건에 관한 전문지식을 보유하고 있는 보건관리자를 선임

나. 보건관리자의 자격

- 의사, 간호사, 산업보건지도사, 산업위생관리산업기사 이상의 자격을 취득한 자 등
- 다음 각 목록의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 「의료법」에 따른 의사
 - 「의료법」에 따른 간호사
 - 「국가기술자격법」에 따른 산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 취득한 사람
 - 「고등교육법」에 따른 전문대학 이상의 학교에서 산업보건 또는 산업위생 분야의 학과를 졸업한 사람

다. 보건관리자의 직무 사항

- 산업 안전보건위원회에서 심의·의결한 업무와 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 업무
- 안전인증 대상 혹은 자율안전확인대상 등의 기계 및 기구 등 보건과 관련된 보호구 구입시 적격품 선정에 관한 보좌 및 조언 지도
- 작성된 물질안전보건자료의 게시 또는 비치에 관한 보좌 및 조언, 지도
- 위험성 평가에 관한 보좌 및 조언, 지도
- 산업보건협의의 직무

- 해당 사업장 보건교육계획의 수립 및 보건 교육 실시에 관한 보좌 및 조언
- 해당 사업장의 근로자를 보호하기 위한 다음 각 목의 조치에 해당하는 의료행위
 - 외상 등 흔히 볼 수 있는 환자의 치료
 - 응급처치가 필요한 사람에 대한 처치
 - 부상, 질병의 악화를 방지하기 위한 처치
 - 건강진단 결과 발견된 질병자의 요양 지도 및 관리
 - 가목부터 라목까지의 의료행위에 따르는 의약품의 투여
- 작업장 내에서 사용되는 전체 환기장치 및 국소 배기장치 등에 관한 설비의 점검과 작업방법의 공학적 개선에 관한 보좌 및 조언, 지도
- 사업장 순회 점검, 지도 및 조치의 건의
- 산업재해 발생의 원인조사, 분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 조언
- 산업재해에 관한 통계의 유지, 관리, 분석을 위한 보좌 및 조언, 지도
- 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 보건에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조언, 지도
- 업무수행 내용의 기록, 유지
- 그 밖에 작업관리 및 작업환경관리에 관한 사항

라. 보건관리자의 지원

- 지원
 - 사업주는 보건관리자에게 해당 업무를 수행할 수 있도록 필요한 권한을 부여하고 시설 및 장비를 지원해야 함
- ex) 보건관리자가 의사 또는 간호사인 경우에는 건강관리실, 상담실, 처치실 및 양호실을 갖추고, 상하수도설비, 침대, 냉·난방시설, 외부 연락용 직통전화, 구급용구 등의 지원하여야 함

7) 보건관리대행기관

가. 보건관리대행기관의 정의

- 중·소규모 사업장의 사업주가 보건관리자를 선임하는 대신 보건관리자의 업무를 위탁할 수 있도록 보건관리업무를 전문으로 행하는 기관
- 지역별 보건관리대행기관과 업종별·유해인자별 보건관리대행기관으로 구분

나. 보건관리대행기관의 가능 사업

- 지역별 보건관리대행기관에 위탁 가능한 사업
 - 건설업을 제외한 사업으로써 상시 근로자 300명 미만을 사용하는 사업
 - 외딴곳으로서 고용노동부 장관이 정하는 지역에 소재하는 사업
- 업종별·유해인자별 보건관리대행기관에 위탁 가능한 사업
 - 업종별 보건관리대행기관 : 광업

- 유해인자별 보건관리대행기관 : 납, 수은, 크롬, 석면 취급사업

다. 보건관리대행기관의 지정요건

- 국가 또는 지방자치단체의 소속 기관
- 산업보건지도사
- 보건관리 업무를 하려는 법인
- 「의료법」에 따른 종합병원 또는 병원
- 「고등교육법」 제2조 제1호부터 제6호까지의 규정에 따른 대학 또는 부속기관

8) 안전보건관리담당자

가. 안전보건관리담당자의 정의

- 안전·보건에 관하여 사업주를 보좌하고 관리감독자에게 조언·지도하는 업무수행
- 안전관리자·보건관리자를 두어야 하는 사업주는 제외

나. 안전보건관리담당자의 선임 대상

- 제조업, 임업, 하수, 폐수 및 분뇨 처리업, 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업, 환경 정화 및 복원업

- 다음 중 어느 하나에 해당하는 사업의 사업주는 상시 근로자 20명 이상 50명 미만인 사업장에 안전보건관리담당자를 1명 이상 선임하여야 함

다. 안전보건관리담당자의 자격

- 안전관리자의 자격을 갖추는 것
- 보건관리자의 자격을 갖추는 것
- 고용노동부 장관이 인정하는 안전·보건 교육을 이수하였을 것

9) 산업보건의

가. 산업보건이란

- 사업주가 근로자의 건강관리나 그 밖의 의사가 아닌 보건관리자의 업무를 지도하기 위하여 사업장에 두는 자

나. 산업보건의 선임 대상

- 상시 근로자 50명 이상을 사용하는 사업으로 의사가 아닌 보건관리자를 두는 사업장

- 보건관리대행기관에 보건관리자 업무를 위탁한 경우에는 산업보건의를 두지 않을 수 있음

- 산업보건의는 외부에 위촉할 수 있으며 이 경우 위촉된 산업보건의는 산업보건의의 직무를 수행하여야 함, 그러나 기업활동규제완화에 관한 특별조치법 제28조에

서 산업보건과의 선임의무를 면제함으로써 대부분 사업장에서 선임하지 않고 있는 실정

다. 산업안전보건의 자격

- 「의료법」에 따른 의사
- 직업환경의학과 전문의
- 예방의학 전문의
- 산업보건에 관한 학식과 경험이 있는 사람

라. 산업 안전보건의 직무

- 건강진단 결과의 검토 및 그 결과에 따른 작업배치
- 작업 전환 또는 근로시간의 단축 등 근로자의 건강 보호 조치
- 근로자의 건강 장애의 원인조사와 재발 방지를 위한 의학적 조치
- 그 밖에 근로자의 건강 유지 및 증진을 위하여 필요한 의학적 조치에 관하여 고용노동부 장관이 정하는 사항

10) 안전보건총괄책임자

가. 안전보건총괄책임자의 정의

- 사업 일부를 분리하여 도급을 하여 하는 사업
- 사업이 전문분야의 공사로 이루어져 시행되는 경우 각 전문분야에 대한 공사를 전부를 도급을 하여 하는 사업
- 공통점
- 도급인·수급인의 근로자가 같은 장소에서 작업함

나. 안전보건총괄책임자의 정의

- 산업재해 예방 업무 총괄·관리하게 하기 위해 안전보건총괄책임자로 지정된 안전보건관리책임자

다. 안전보건총괄책임자의 대상사업

- 수급인에게 고용된 근로자를 포함한 상시 근로자가 100명 이상인 사업 (선박 및 보트 건조업, 1차 금속 제조업 및 토사석 광업의 경우에는 50명)
- 수급인의 공사금액을 포함한 해당 공사의 총 공사금액이 20억원 이상인 건설업

라. 안전보건총괄책임자의 자격

- 해당 사업의 안전보건관리책임자(도급인의 안전보건관리책임자)
- 안전보건관리책임자를 두지 않아도 되는 사업에서는 해당 사업장에서 사업의 실시를 총괄 · 관리하는 자

- 안전보건관리책임자를 두지 않아도 되는 사업 : 50명 이상 100명 미만의 선박 또는 보트 건조업 (총괄관리책임자 대상이나 관리책임자 대상은 아님)

마. 안전보건총괄책임자의 직무 사항

- 산업재해 발생의 매우 급한 위험이 있을 때 또는 중대 재해가 발생하였을 때의 작업 중지 및 재개 (법 제51조 및 법 제54조)
- 도급사업에서의 안전 · 보건 조치 (법 제64조)
- 안전 · 보건에 관한 협의체의 구성 및 운영
- 작업장의 순회 점검 등 안전 · 보건관리
- 수급인이 근로자에게 하는 안전 · 보건에 대한 지도와 지원
- 작업환경측정
- 다음의 때를 대비한 경보의 운영과 수급인 및 수급인의 근로자에 대한 경보
- 운영 사항의 통보
- 작업 장소에서 발파작업을 하는 경우
- 작업 장소에서 화재가 발생하거나 토석 붕괴 사고가 발생하는 경우
- 수급인의 산업 안전보건관리비의 집행 감독과 그 사용에 관한 수급인 간의 협의 · 조정 (법 제72조)
- 의무안전인증대상 기계 · 기구 등과 자율안전확인대상 기계 · 기구 등의 사용 여부 확인
- 위험성 평가의 시행에 관한 사항 (법 제36조)

11) 명예산업 안전감독관

가. 명예산업 안전감독관의 의의

- 산업재해 예방 활동에 대한 참여와 지원을 추진하기 위함
- 근로자, 근로자 단체, 사업주 단체 및 산업재해 예방 관련 전문 단체에 소속된 자 중에서 명예산업 안전감독관을 위촉할 수 있도록 함
- 임기는 2년

나. 명예산업 안전감독관 위촉대상

- 사내 명예산업 안전감독관
- 산업안전보건위원회 또는 노사 협의체 설치대상 사업장의 근로자 중에서 근로자 대표가 사업주의 의견을 들어 추천하는 사람
- 사외 명예산업 안전감독관
- 「노동조합 및 노동관계조정법」 제10조에 따른 연합단체인 노동조합 또는 그 지역 대표 기구에 소속된 임직원 중에서 해당 연합단체인 노동조합 또는 그 지역 대표기구가 추천하는 사람
- 전국 규모의 사업주 단체 또는 그 산하조직에 소속된 임직원 중에서 해당 단체

또는 그 산하조직이 추천하는 사람

- 산업재해 예방 관련 업무를 하는 단체 또는 그 산하조직에 소속된 임직원 중에서 해당 단체 또는 그 산하조직이 추천하는 사람

■ 추천방법 및 처리절차

- 추천동의서 + 증명사진 2장을 관할 지방고용 노동관서의 장에서 제출
- 접수일이 속한 달의 다음 달 10일 이내 위촉 여부를 결정하여 위촉장을 수여하고 명예산업안전감독관증을 발급
- 부적합할 경우 추천인에게 부적합한 사유를 서면으로 통보해주어야 함.

다. 명예산업 안전감독관 업무

■ 사내 명예산업 안전감독관

- 근로자에 대한 안전수칙 준수 지도
- 법령을 위반한 사실이 있는 경우 사업주에 대한 개선 요청 및 감독기관에의 신고
- 사업장에서 하는 자체점검 참여 및 근로감독관이 하는 사업장 감독 참여
- 사업장 산업재해 예방 계획 수립 참여 및 사업장에서 하는 기계·기구 자체검사 입회
- 산업재해 발생의 매우 급한 위험이 있는 경우 사업주에 대한 작업 중지 요청
- 작업환경측정, 근로자 건강진단 시의 입회 및 그 결과에 대한 설명회 참여
- 직업성 질환의 증상이 있거나 질병에 걸린 근로자가 여럿 발생한 경우 사업주에 대한 임시 건강진단 실시 요청

■ 시외 명예산업 안전감독관

- 법령 및 산업재해 예방 정책 개선 건의
- 안전보건의식을 북돋우기 위한 활동과 무재해 운동 등에 대한 독려와 지원

12) 산업 안전보건위원회

가. 설치대상

- 상시 근로자 100명 이상을 사용하는 사업장 (다만, 유해·위험 업종은 상시 근로자 50명 이상 사용하는 사업장)
- 유해·위험 업종 사업장
- 토사석 광업
- 목재 및 나무제품 제조업(가구는 제외)
- 화학물질 및 화학제품 제조업
- 비금속광물제품 제조업
- 1차 금속 제조업
- 금속가공제품 제조업(기계 및 가구는 제외)
- 자동차와 트레일러 제조업
- 기타 기계와 장비 제조업(사무용기기 및 장비 제조업 제외)

- 기타 운송장비 제조업(전투용 차량 제조업 제외)
- 건설업의 경우에는 공사금액이 120억원 이상인 사업장

나. 구성

- 노사 동수로 구성
- 근로자 위원과 사용자 위원은 각각 10명 이내가 원칙
- 위원회의 위원장은 위원 중에서 투표를 통해 선출
- 근로자 위원과 사용자 위원 중 각 1명을 공동위원장으로 선출
- 근로자·사용자 위원 구성인원은 사업장 규모에 따라 차이가 있으나 위원회 최소 구성인원은 근로자·사용자 위원 각 3명 이상으로 구성되어야 한다.

다. 심의·의결사항

- 법 제24조 제2항
- 산업재해 예방계획의 수립
- 안전보건관리규정의 작성 및 변경
- 근로자의 안전보건교육
- 작업환경측정 등 작업환경 점검 및 개선
- 근로자의 건강진단 등 건강관리
- 산업재해에 관한 통계의 기록·유지
- 중대 재해의 원인조사 및 재발방지대책의 수립
- 유해하거나 위험한 기계·기구와 그 밖의 설비를 도입한 경우
- 안전·보건 조치에 관한 사항

라. 회의 결과 처리

- 누가 : 산업안전보건위원회 위원장
- 무엇을 : 산업안전보건위원회에서 심의·의결된 내용 등 회의 결과와 중재 결정된 내용 등
- 어떻게 : 사내방송, 사내보, 게시, 자체 정례조회, 그 밖의 적절한 방법

13) 안전보건관리규정

가. 의의

- 노·사가 협의하여 사업장의 특성에 맞는 산업 안전보건에 관한 규정을 작성, 게시 또는 비치하여 알려 이를 노·사가 준수하도록 함
- 사업장의 자율적인 재해 예방 활동의 촉진을 위함

나. 작성의무 대상

- 상시 근로자 100명 이상을 사용하는 사업의 사업주

2. 유해 · 위험 예방조치

1) 안전조치와 보건 조치

가. 안전조치

① 정의

- 산업재해 예방을 위해 사업주가 취해야 하는 안전상의 조치

② 유형

- 기계 · 기구, 그 밖의 설비에 의한 위험
- 폭발성, 발화성 및 인화성 물질 등에 의한 위험
- 전기, 열, 그 밖의 에너지에 의한 위험
- 굴착, 채석, 하역, 벌목, 운송, 조작, 운송, 하체, 중량물 취급

나. 보건 조치

① 정의

- 근로자의 건강 장애를 예방하기 위해 사업주가 취해야 하는 보건상의 조치

② 유형

- 근로자의 건강 장애를 해치는 위험으로부터 보호
- 원재료나 가스 등에 의한 건강 장애나 방사선이나 유해광선 혹은 사업장에서 배출되는 찌꺼기, 인체에 과도한 부담을 주는 작업

2) 유해 · 위험 예방조치

가. 방호조치

① 정의

- 유해하거나 위험한 작업을 필요로 하는 기계 · 기구
- 동력으로 작동하여 위험한 기계 · 기구
- 방호장치를 하지 않고는 양도 · 대여의 목적으로 진열하여서는 안 됨

방호조치 대상 기계 · 기구	기계 · 기구에 설치하여야 할 방호장치
예초기	날접촉 예방장치
원심기	회전체 접촉 방지장치
공기압축기	압력방출장치
금속절단기	날접촉 예방장치
지게차	헤드 가드, 백레스트, 후미등, 안전벨트
포장기계 (진공포장기, 랩핑기만 해당)	구동부 방호 연동장치

② 방호조치 방법

- 작동 부분의 돌기 부분은 문힘형으로 하거나 덮개를 부착할 것

- 동력전달 부분 및 속도 조절 부분에는 덮개를 부착하거나 방호망을 설치할 것
- 회전 기계의 물림 점(롤러·기어 등)에는 덮개 또는 울을 설치할 것
- ③ 방호조치 준수사항
 - 근로자 준수사항
 - 방호조치를 해체하려는 경우 사업주의 허가를 받아야 함
 - 방호조치를 해체한 후 그 사유가 소멸한 경우에는 지체없이 원상으로 회복시킴
 - 방호조치의 기능이 상실된 것을 발견한 때에는 지체없이 사업주에게 신고하기
 - 사업주 조치 사항
 - 방호조치가 정상적인 기능을 발휘할 수 있도록 상시 점검 및 정비를 해야함
 - 방호조치 기능이 상실된 것을 발견하고 이를 신고한 후 즉시 수리, 보수 및 작업 중지 등 적절한 조치를 하여야 함

나. 안전검사

- ① 정의
 - 사업장에서 사용하는 위험한 기계 · 기구 · 설비의 안전을 지키기 위해 고용노동부 장관이 정한 검사기준에 따라 안전 성능을 검사하는 것
- ② 검사대상
 - 대통령령으로 정하는 기계 · 기구 · 설비를 사용하는 사업주는 고용노동부 장관이 하는 안전검사를 받아야 함
 - 유해 · 위험 기계 등을 사용하는 사업주와 소유자가 다른 경우에는 소유자가 안전검사를 받아야 함
- ③ 면제 대상
 - 고압가스 안전관리법 등 다른 법령에서 안전성에 관한 검사나 인증을 받은 경우는 안전검사를 면제
- ④ 신청 및 절차
 - 안전검사 신청서를 검사 주기 만료일 30일 전에 안전검사 업무를 위탁받은 안전검사기관에 제출
 - 안전검사 신청을 받은 안전검사기관은 30일 이내에 해당 기계 · 기구 및 설비별로 안전검사를 실시
 - 안전검사 결과가 검사기준에 적합한 경우에는 해당 사업주에게 기계 · 기구 · 설비에 직접 부착 가능한 안전검사합격증명서를 내주고, 부적합한 경우 안전검사불합격통지서에 그 사유를 밝혀 발급
- ⑤ 안전검사 주기
 - 크레인, 리프트와 곤돌라 그 밖에 유해 · 위험 기계의 안전검사는 첫 설치가 끝난 날부터 3년 이내에 최초 안전검사를 실시
 - 그 이후 2년마다 안전검사를 실시

다. 안전인증

① 의의

- 유해하거나 위험한 기계 · 기구 · 설비 및 방호장치 · 보호구의 안전성을 평가하기 위함
- 유해하거나 위험한 기계 · 기구 · 설비의 사용 전 안전성 확인 및 방호장치, 보호구의 불량품 생산 및 유통을 근절하여 제조 · 유통단계에서부터 근원적인 안전성 확보를 하기 위한 것

② 안전인증 대상

- 기계 · 기구 및 설비
- 방호장치
- 보호구

③ 안전인증 표시

■ 안전 인증받음

- 안전인증대상 기계 · 기구에 안전인증표시
- 안전인증대상을 담은 용기 또는 포장에 안전인증표시
- 안전인증을 받은 기계 · 기구 등을 제조, 수입, 양도, 대여하는 자는 안전인증표시를 임의로 변경하거나 제거하여서는 안 됨

■ 안전인증을 받지 않음

- 안전인증표시 또는 이와 유사한 표시를 하거나 안전인증에 관한 광고 금지
- 안전인증을 받지 않고 부착한 안전인증표시는 반드시 제거
- 유사안전인증표시를 한 경우 제거
- 안전인증이 취소되거나 안전인증표시 사용 금지명령을 받은 경우 안전인증표시 제거

■ 신청 및 절차

- 안전인증신청
- 예비심사
- 서면심사
- 기술능력 및 생산체계 심사
- 제품심사
- 인증서 발급 (년1회 확인심사)

④ 안전인증 확인 주기

- 안전인증기준을 지키고 있는지 3년 이하의 범위에서 고용노동부령으로 정하는 주기마다 확인하여야 함
- 확인사항
- 안전인증기준을 잘 지키고 있는지 확인, 3년 이하의 범위 내에서 고용노동부령으로 정하는 주기마다 행해주어야 함

3) 유해 · 위험 물질

가. 제조 및 사용의 금지

① 의의

- 근로자의 건강 장애 예방을 위하여 발암성 물질 등 인체에 매우 유해한 물질을 제조 · 사용 등을 금지함
- 다만, 시험 · 연구용으로 사용하고자 하는 경우에만 승인을 받아 제조 · 사용 등을 할 수 있도록 함

② 금지 물질 선정 기준

- 직업성 암을 유발하는 것으로 확인되어 근로자의 건강에 특히 해롭다고 인정되는 물질
- 유해성 · 위험성이 평가된 유해인자
- 유해성 · 위험성이 조사된 화학물질 가운데 근로자에게 중대한 건강재해를 일으킬 우려가 있는 물질

나. 제조 및 사용 등의 허가

① 의의

- 근로자의 건강 장애를 예방하기 위해 대체물질이 개발되어 있지 아니한 석면, 베릴륨 등 유해물질을 제조 · 사용하고자 하는 자에게 사전에 고용노동부장관의 허가를 받도록 하고, 시설, 설비 유지 등 적절한 조치를 함

② 허가대상 유해물질

- 크롬산 아연, 베릴륨, 황화니켈, 염화비닐, 벤조트리클로리드 등

다. 신규화학물질 조사

① 의의

- 신규화학물질 제조 · 수입자에게 유해 · 위험성 조사보고서 제출의무를 부과
- 유해성 · 위험성 조사결과에 따라 해당 신규화학물질에 의한 근로자의 건강 장애를 예방하기 위하여 즉시 필요한 조치를 하도록 함

② 목적

- 국내에서 최초로 제조 · 수입되는 신규화학물질에 의한 근로자의 건강 장애를 예방하고, 우리나라가 유해물질의 독성 실험 장소로 사용되는 것을 방지함을 위함

라. 물질 안전보건자료

① 정의

- 사업주가 화학물질의 명칭, 성분 및 함유량, 안전, 보건상의 취급 주의 사항을 적은 자료
- 위험을 예방하기 위해 이를 게시하거나 갖추어 두어야 함

② 목적

- 근로자에게 사업에서 취급하는 화학물질의 유해 · 위험성 등을 알림
- 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 산업재해를 예방
- 불의의 사고에도 신속히 대응하기 위함

③ 기재사항

- 대상화학물질의 명칭
- 구성성분
- 함유량
- 안전 · 보건상의 취급 주의 사항
- 건강 유해성 및 물리적 위험성
- 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 사항

4) 작업 중지

가. 정의

- 사업주는 산업재해가 발생할 매우 급한 위험이 있을 때나 중대 재해가 발생하였을 때 필요한 안전 · 보건상의 조치로 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 대피시키는 것

나. 조치 사항

- 사업주
 - 근로자를 작업 장소로부터 대피시키는 등 필요한 안전 · 보건 조치를 취한 후 작업을 재개하여야 함
- 근로자 · 직상급자
 - 근로자는 산업재해 발생의 매우 급한 위험으로 인하여 작업을 중지하고 대피한 때에는 지체 없이 그 사실을 바로 위 상급자에게 보고하여야 하고, 바로 위 상급자는 이에 대한 적절한 조치해야 함
- 중대 재해 발생현장 보존
 - 누구든지 중대 재해 발생현장을 훼손하여 근로감독관과 관계전문가의 원인조사를 방해하여서는 안 됨

5) 안전보건교육

가. 근로자의 안전보건교육

① 의의

- 작업장의 유해 · 위험요인 등 안전보건에 관한 지식 습득
- 작업장의 유해 · 위험요인 등에 적절히 대응할 수 있는 능력 키움
- 근로자 스스로 산업재해를 예방이 가능하도록 함
- 사업주에게 근로자에 대한 각종 안전, 보건 교육 의무를 부여

② 종류

- 정기교육
 - 해당 사업장의 근로자에 대하여 정기적으로 실시하는 안전보건교육
- 신규채용 시 교육
 - 새로운 근로자를 채용할 때 시행하는 교육
- 작업내용 변경 시 교육
 - 작업내용을 변경할 때에 업무와 관계되는 내용에 관하여 시행하는 안전보건교육
- 특별 · 안전교육
 - 유해하거나 위험한 작업에 근로자를 사용할 때 시행하는 안전보건교육

나. 관리감독자 등 직무교육

① 의의

- 안전, 보건에 관한 기초 소양
- 새로운 지식과 기술 발전에 따른 유해, 위험요인 및 관리방식
- 안전보건 스태프로서 사업주를 보좌
- 근로자의 안전, 보건 활동을 효과적으로 지휘
- 사업장 내 안전, 보건을 확보

② 교육내용

- 관리감독자의 역할과 임무에 관한 사항
- 작업공정의 유해 · 위험과 재해 예방대책에 관한 사항
- 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
- 표준안전작업방법 및 지도 요령에 관한 사항
- 유해 · 위험 작업환경 관리에 관한 사항
- 「산업안전보건법」 및 일반관리에 관한 사항

③ 종류

- 신규교육
 - 직위에서 선임되거나 채용 3개월 이내에 신규교육을 받아야 함

구분	안전보건관리책임자	안전관리자	보건관리자	재해 예방전문지도 기관종사자	석면조사기관의 종사자
교육 시간	6시간 이상	34시간 이상	34시간 이상	34시간 이상	34시간 이상

- 보수교육
 - 신규교육 이수한 후 매 2년이 되는 날을 기준으로 전후 3개월 사이에
안전보건에 관한 보수교육을 받아야 함

구분	안전보건관리책임자	안전관리자	보건관리자	재해 예방전문지도 기관종사자	석면조사기관의 종사자
보수 교육	6시간 이상	24시간 이상	24시간 이상	24시간 이상	24시간 이상

■ 안전관리담당자 교육

- 자격요건 : 안전관리자, 보건관리자
- 자격충족 : 선임 → 보수교육 8시간 이수
- 자격 미충족 : 선임 → 공단 진행 양성 과정 16시간 이수